



แผนพัฒนาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 11 (ปี 2555–2559)

และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพการศึกษา

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

มกราคม 2557

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	2
การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis	7
แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	9
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้	16
แผนที่ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (Strategy map)	22
แผนพัฒนาของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี 2555–2559	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ	23
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ	25
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน	27
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	28
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	29
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	31
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	36
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	38
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ	41
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ	43
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	45
สรุปโครงการประเด็นยุทธศาสตร์	48

ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ปรัชญาคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

“พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อผลิตบุคลากรด้านสัตวศาสตร์ ให้มีทักษะ ใฝ่รู้ สู้งาน คิดเป็น ทำเป็น มีภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม”

วิสัยทัศน์ ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ

วิสัยทัศน์ (ของมหาวิทยาลัย)

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์การภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อให้เกิดรายได้

นโยบายการบริหารงานแนวนโยบายในการบริหารงานคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จะเน้นพัฒนางานหลัก 5 ด้าน

1. ด้านการผลิตบัณฑิต

1.1 การจัดการเรียนการสอน

1. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้และพึงประสงค์ตามตลาดแรงงาน
2. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร รายวิชาและเนื้อหา ให้มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
3. พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนให้ดีขึ้น
4. ส่งเสริมศักยภาพของคณาจารย์ โดยการเพิ่มคุณวุฒิหรือการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
5. กำหนดมาตรการในการเพิ่มจำนวนนักศึกษาในการศึกษาต่อทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
6. พัฒนาห้องสมุดให้ทันสมัยและน่าสนใจสำหรับผู้ใช้บริการ

1.2 กิจกรรมพัฒนานักศึกษา

1. พัฒนานักศึกษา ให้บรรลุผลการเรียนรู้ 5 ด้าน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะสำหรับนักศึกษา

3. ส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นเลิศทางทักษะทางด้านสัตวศาสตร์
4. สร้างจิตอาสา โดยจัดกิจกรรมอาสาพัฒนาของนักศึกษาเพื่อบริการชุมชนเป้าหมาย

1.3 การสร้างเครือข่าย

1. เชื่อมสัมพันธ์เครือข่ายการเรียนการสอนด้านสัตวศาสตร์ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ เช่น
 - โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อฝึกงานในต่างประเทศ
 - ภาควิชาสัตวศาสตร์แห่งประเทศไทย
 - เครือข่ายสัตวศาสตร์ในประเทศเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEANAS)
2. พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผ่านทางชมรมศิษย์เก่าสัตวศาสตร์ และช่องทางอื่นๆ รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า

2. ด้านการวิจัย

2.1 การดำเนินการด้านการวิจัย

1. มุ่งเน้นงานวิจัย 3 ประเด็นหลักคือไก่พื้นเมือง โคเนื้อ และสิ่งแวดล้อมในฟาร์ม โดยให้มีความสอดคล้องกับ Roadmap 15 ปี ของมหาวิทยาลัยคือ การผลิตอาหารปลอดภัยด้วยวิธีสะอาด โดยคำนึงถึงนิเวศวิทยาและสิ่งแวดล้อม (organic/ green/ eco university)
2. พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอเงินอุดหนุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
4. ส่งเสริมการทำวิจัยสถาบันของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
5. สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสาร/ ที่ประชุมระดับชาติและระดับนานาชาติ
6. สร้างทีมวิจัยและห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง เพื่อวิจัยในเชิงลึก และประยุกต์ใช้ในชุมชนเป้าหมาย
7. แสวงหาแหล่งทุน เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการ

3. ด้านบริการวิชาการ

3.1 การดำเนินการด้านบริการวิชาการ

1. กำหนดชุมชนเป้าหมายสำหรับการให้บริการทางวิชาการสู่สังคม
2. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ทางด้านสัตวศาสตร์แบบครบวงจร
3. พัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ โรงงานแปรรูปและห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐานและเป็นแหล่งเรียนรู้
4. สนับสนุนและสนองงานในโครงการพระราชดำริ
5. พัฒนาศูนย์ดูแลและรักษาสัตว์

4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสาน

4.1 การดำเนินการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสาน

1. ส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาในการร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
2. รณรงค์การรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
3. รณรงค์ปลูกจิตสำนึกและความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติตนเองและต่อสังคม โดยคำนึงถึงระบบนิเวศวิทยา
4. กำกับ ดูแล การบำบัดและการจัดการของเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์และโรงงานแปรรูป รณรงค์เรื่องการอนุรักษ์พลังงาน

5. ด้านบริหารจัดการ

5.1 การดำเนินการด้านบริหารจัดการ

1. วางแผนเชิงยุทธศาสตร์อย่างมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคณะฯ มีชื่อเสียงระดับชาติและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย เช่น จัดทำแผนพัฒนาคณะฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ 4 ปี ผังกายภาพเพื่อรองรับการเป็น Eco University ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

2. บริหารด้วยระบบการทำงานเป็นทีม โดยหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาองค์กรทั้งระบบ และก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยมุ่งสร้างนักบริหารรุ่นใหม่
3. บริหารจัดการตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. บริหารจัดการเชิงบูรณาการ ภายใต้ข้อจำกัดด้านทรัพยากรบุคคลและงบประมาณ
5. สร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ก่อให้เกิดความสามัคคี
6. สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในคณะ ทั้งลูกจ้าง คนงานประจำ บุคลากรและคณาจารย์
7. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
8. วางแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาและระดมทรัพยากรต่างๆ ของคณะ ในการพัฒนาวิสาหกิจและแสวงหารายได้

DNA ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

A	= Ability	มีความรู้ความสามารถ
N	= Networking	พัฒนาเครือข่าย
I	= Innovation	สร้างสรรค์นวัตกรรม
M	= Maturity	มีวุฒิภาวะ
A	= Accountability	โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ
L	= Leadership	มีภาวะผู้นำ

การวิเคราะห์สภาพการณ์ SWOT Analysis

1. จุดแข็ง (STRENGTHS)

1. มีคณาจารย์และบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ
2. มีความพร้อมทางด้านห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และฟาร์มปศุสัตว์ สามารถรองรับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการทางวิชาการ
3. มีความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศ
4. มีงบประมาณในการดำเนินงานอย่างเพียงพอ
5. การจัดการเรียนการสอนที่มีสาขาวิชาเอก ทำให้เกิดความเฉพาะทางและแตกต่างจากสถาบันการศึกษาอื่น
6. องค์กรที่มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน

2. จุดอ่อน (WEAKNESSES)

1. บุคลากรขาดความกระตือรือร้น และการทำงานเป็นทีมยังน้อยอยู่
2. การบริหารจัดการฟาร์มยังไม่เต็มศักยภาพ
3. นักศึกษามีความรู้น้อย ด้านพื้นฐานวิทยาศาสตร์ และภาษาศาสตร์
4. บุคลากรบางส่วนมีทักษะด้านภาษาอังกฤษน้อย
5. บุคลากรไม่กระตือรือร้นในการทำงานวิจัย และการเผยแพร่ผลงานวิจัย
6. ขาดการบูรณาการบริการวิชาการ กับพันธกิจด้านอื่น ๆ
7. งบประมาณในการพัฒนามีอย่างจำกัด
8. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และตำแหน่งทางวิชาการกำลังจะลดลง

3. โอกาส (OPPORTUNITIES)

1. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง
2. มีความต้องการองค์ความรู้ และแรงงานทางสัตวศาสตร์จากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

3. นโยบายของมหาวิทยาลัยเน้นทางด้านเกษตร
4. ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย
5. สังคมมีความต้องการทางด้านอาหารปลอดภัยที่เพิ่มขึ้น
6. การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

4. อุปสรรค (THREATS)

1. ปัญหาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม
2. คุณภาพของนักศึกษาที่รับเข้าเรียนลดลง
3. ขาด พรบ. วิชาชีพสัตวบาล
4. กิจกรรมนักศึกษาบางประเภทมีผลเสียต่อการเรียนการสอน
5. ค่านิยมในการเรียนด้านการเกษตรลดลง
6. ระเบียบทางราชการบางอย่างไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา

แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ 2557

1. พันธกิจ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพในการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการและวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. บูรณาการวิจัยอย่างมีทิศทาง เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอน และบริการวิชาการ พัฒนาให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. พัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการ และวิชาชีพทางด้านสัตวศาสตร์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนาทางด้านการผลิตสัตว์
2. เพื่อสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ
3. เพื่อให้การบริการวิชาการและความร่วมมือด้านการผลิตสัตว์แก่ชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้
6. เพื่อพัฒนางานฟาร์มสัตว์ และวิสาหกิจให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และก่อเกิดรายได้

ยุทธศาสตร์คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

1. การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข
3. ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม
4. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ
5. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ
6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

2. กลยุทธ์ทางการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน

1. บริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พัสตุ การเงินและบัญชีกองทุน จากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้คณะ โดยเกณฑ์ พึ่งรับ-พึ่งจ่ายลักษณะ 3 มิติ เพื่อสนับสนุนภารกิจและกลยุทธ์ของคณะ
2. บริหารงานฟาร์มโดยใช้ระบบงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้คณะ เพื่อสนับสนุนภารกิจงานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพ
3. บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินการตรวจสอบการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในองค์กร

กลยุทธ์ด้านการเงินในการเพิ่มรายได้

1. ประชาสัมพันธ์การเรียนการสอนของคณะสัตวศาสตร์ฯ เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษา
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนให้มีคุณภาพมากขึ้น
3. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดการงานฟาร์มของคณะฯ ปรับปรุงระบบฟาร์มให้ได้มาตรฐาน วางแผนพัฒนางานฟาร์มเพื่อเพิ่มรายได้
4. เพิ่มจำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน/องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย

5. เพิ่มและสนับสนุนให้บุคลากรในคณะ ทำงานวิจัยและก่อให้เกิดรายได้
6. ปรับปรุงสถานที่จัดจำหน่ายสินค้าของคณะสัตวศาสตร์ฯ เพื่อหารายได้

กลยุทธ์ด้านการเงินในการลดรายจ่าย

1. การใช้ทรัพยากรร่วมกัน
2. หาแหล่งวัสดุที่มีราคาถูกโดยคงคุณภาพเดิม
3. ปรับปรุงระบบการผลิตเพื่อลดการสูญเสีย
4. ใช้ระบบ reuse, reduce

สถานการณ์ปัจจุบันด้านการเงินของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

จุดแข็ง (Strengths)

1. มีเอกสารการเบิกจ่ายครบถ้วนถูกต้อง
2. เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ข้อบังคับต่าง ๆ ตามที่กำหนด
3. การเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและรายได้ ใช้ระบบบัญชี 3 มิติ และระบบ GFMIS ทำให้การเบิกจ่ายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็วยิ่งขึ้น
4. มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินและระบบสารสนเทศทางการเงิน สามารถรายงานให้ผู้บริหารทราบ และบุคลากรทราบได้ทุกวัน

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดการวางแผนการใช้เงินในโครงการสนองประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ
2. ภาระงานมากทำให้การติดตามประเมินผลและแผนยังไม่สม่ำเสมอ
3. ขาดการประเมินผลการดำเนินงานแสวงหาแหล่งเงิน

โอกาส (Opportunities)

1. หน่วยงานภาครัฐมีโครงการฝึกอบรมบุคลากร ให้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบการปฏิบัติงาน
2. มหาวิทยาลัยมีระบบการบันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
3. จัดให้มีการประชุมผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดประชุมเพื่อติดตามแสวงหาทรัพยากรทางการเงิน

อุปสรรค (Threats)

1. ภาระงานในหน้าที่และความรับผิดชอบการทำงานค่อนข้างมาก
2. ระบบ Net Work ของมหาวิทยาลัยขัดข้องบางครั้ง ทำให้มีปัญหาในการทำงาน
3. แนวทางการปฏิบัติงานด้านการบัญชีและระเบียบการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง

3. แนวทางการจัดหาทรัพยากรทางด้านการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับเงินงบประมาณแผ่นดินในการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการ ผ่านทางสำนักงบประมาณและมีเงินรายได้ ซึ่งมาจากค่าลงทะเบียนของนักศึกษา รายได้จากค่าบำรุงนักศึกษา รายได้จากนักศึกษาทดลองเรียน รายได้จากงานฟาร์มของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี รายได้จากการบริการวิชาการ (การวิเคราะห์ตัวอย่างฯ) รายได้จากโครงการความร่วมมือของคณะสัตวศาสตร์ฯ และหน่วยงานภายนอก โดยมีแผนรับเงินดังนี้

แหล่งเงิน	ปีงบประมาณ				
	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
งบประมาณแผ่นดิน					
- งบดำเนินงาน	2,847,700	2,847,700	2,847,700	2,847,700	2,847,700
เงินรายได้	9,498,700	9,500,000	9,550,000	9,600,000	9,700,000

4. แนวทางการบริหารงบประมาณ

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีแนวทางในการบริหารงบประมาณ โดยบริหารงบประมาณตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และบริหารงบประมาณตามมติคณะกรรมการประจำคณะสัตวศาสตร์ฯ ดังนี้

1. บริหารงบประมาณ งบบุคลากรไม่ควรเกิน 70% ของงบประมาณทั้งหมด
2. บริหารงบประมาณ งบดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 25%
3. บริหารงบประมาณ งบอื่น ๆ 5%

แนวทางการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

ในการจัดสรรงบประมาณ 2 แหล่งทุน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ด้าน เพื่อสนองต่อบทบาทภารกิจโดยการจัดสรรงบประมาณคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ และจัดสรรเพิ่มขึ้นตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นที่สามารถดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณนั้น ๆ ทั้งนี้ การจัดสรรงบดังกล่าวจะต้องสนับสนุนงบประมาณด้านอื่น ๆ ดังนี้

นโยบายการบริหารงาน คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	เปอร์เซ็นต์การจัดสรรงบประมาณ
1. มุ่งเน้นการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ส่งความเป็นเลิศทางวิชาการ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศนำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานของชาติ	40%
2. สร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการวิจัยขั้นพื้นฐาน ที่มีผล ต่อความเข้มแข็งทางวิชาการด้านสัตวศาสตร์	20%
3. เพื่อเป็นศูนย์กลางของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นผู้นำและเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสืบสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	20%
4. เพื่อให้คณะมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คนในองค์กรมีความสามัคคี มีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสุข รักและ รักดีต่อองค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม	10%
5. เพื่อพัฒนางานพารมปศุสัตว์ให้สามารถสร้างรายได้ และสนับสนุนการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อที่จะพัฒนานวัตกรรมและวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มรายได้ของคณะฯ และยังเป็นแหล่งบ่มเพาะความรู้ให้กับนักศึกษา	10%

แนวทางการจัดสรรงบประมาณดังนี้

1. งบประมาณแผ่นดิน การจัดสรรแบ่งตามความจำเป็นเพื่อใช้ในการเรียนการสอนตามความต้องการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพิ่มความรู้แก่บุคลากรของคณะฯ และงานฟาร์มของคณะฯ ซึ่งมีหลักการในการจัดสรรเงินดังนี้

งบดำเนินงาน

- ค่าจ้างเหมาคณงานเกษตร จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาลิฟท์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าซ่อมครุภัณฑ์ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี
- ค่าเดินทางไปราชการ จัดสรรให้สายวิชาการและสายสนับสนุน ตามที่ผู้ปฏิบัติงานจริงในปีงบประมาณนั้น ๆ ค่าใช้จ่ายต่อหัวคนละ 15,000 บาท
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้งานฟาร์ม (ฟาร์มสุกร, ฟาร์มสัตว์ปีก, ฟาร์มโคนมและโคเนื้อ) และห้องปฏิบัติการวิเคราะห์อาหารสัตว์ และสำนักงานคณบดี อิงตามภารกิจ
- ค่าวัสดุ จัดสรรให้เกี่ยวกับงานการเรียนการสอน อิงตามภารกิจ
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ จัดสรรไว้ที่สำนักงานคณบดี ใช้กรณีที่หน่วยงานย่อยอื่น ๆ มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องใช้เงิน เพื่อสำรองไว้ใช้ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนฉุกเฉิน

2. งบรายได้ จัดสรรให้ตามยุทธศาสตร์ 6 ด้านของคณะฯ โดยขึ้นอยู่กับภาระงานของแต่ละภารกิจ โดยมีได้จัดสรรแยก มีการใช้เงินรายได้เป็นแบบรวมศูนย์ ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้มากขึ้น และมีการจัดสรรเงินรายได้ส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองของคณะฯ เพื่อพัฒนาคณะฯ และเน้นจัดสรรให้แก่งานฟาร์มของคณะฯ เพื่อพัฒนางานฟาร์มให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5. การจัดทำฐานระบบข้อมูลทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ และระบบบัญชี 3 มิติ และระบบฐานข้อมูลทางการเงิน ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะ <http://www.animal.mju.ac.th/AnFinance> สามารถรายงานผลการใช้จ่ายเงิน และจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินทุกวัน เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ สำหรับใช้ในการตัดสินใจเพื่อการบริหาร

6. การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน

คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีนโยบายจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินทุก ๆ เดือน เสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะฯ จะช่วยตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
1. การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	1. ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์	1.1 ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.)	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ต้องการของสถาน (พัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ)
		1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (กพร.)	
		1.3 จำนวนหลักสูตรที่เป็นหลักสูตรที่สอดคล้องหรือได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี (กพร.)	
		1.4 บัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ./กพร.)	
		1.5 ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้	
	2. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ	1.6 ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ./กพร.)	3. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		1.7 ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน (สกอ.)	4. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ
		1.8 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในต่างประเทศ (คณะ)	
		1.9 ร้อยละของงบประมาณทั้ง 2 แหล่งที่ใช้ในฟาร์มและห้องปฏิบัติการเมื่อเทียบกับงบประมาณทั้งหมด (คณะ)	
		1.10 ฟาร์มของคณะได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	
	3. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน	1.11 ร้อยละของคณาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.) 1.12 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก(สกอ.) 1.13 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น Visiting Professor/กรรมการ/ที่ปรึกษาในต่างประเทศ (กพร.)	5. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นและมีการขอตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา
2.บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข	1. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคู่คุณธรรมและจริยธรรม	2.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (กพร.) ค. 2.2 ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ./กพร.)	1. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

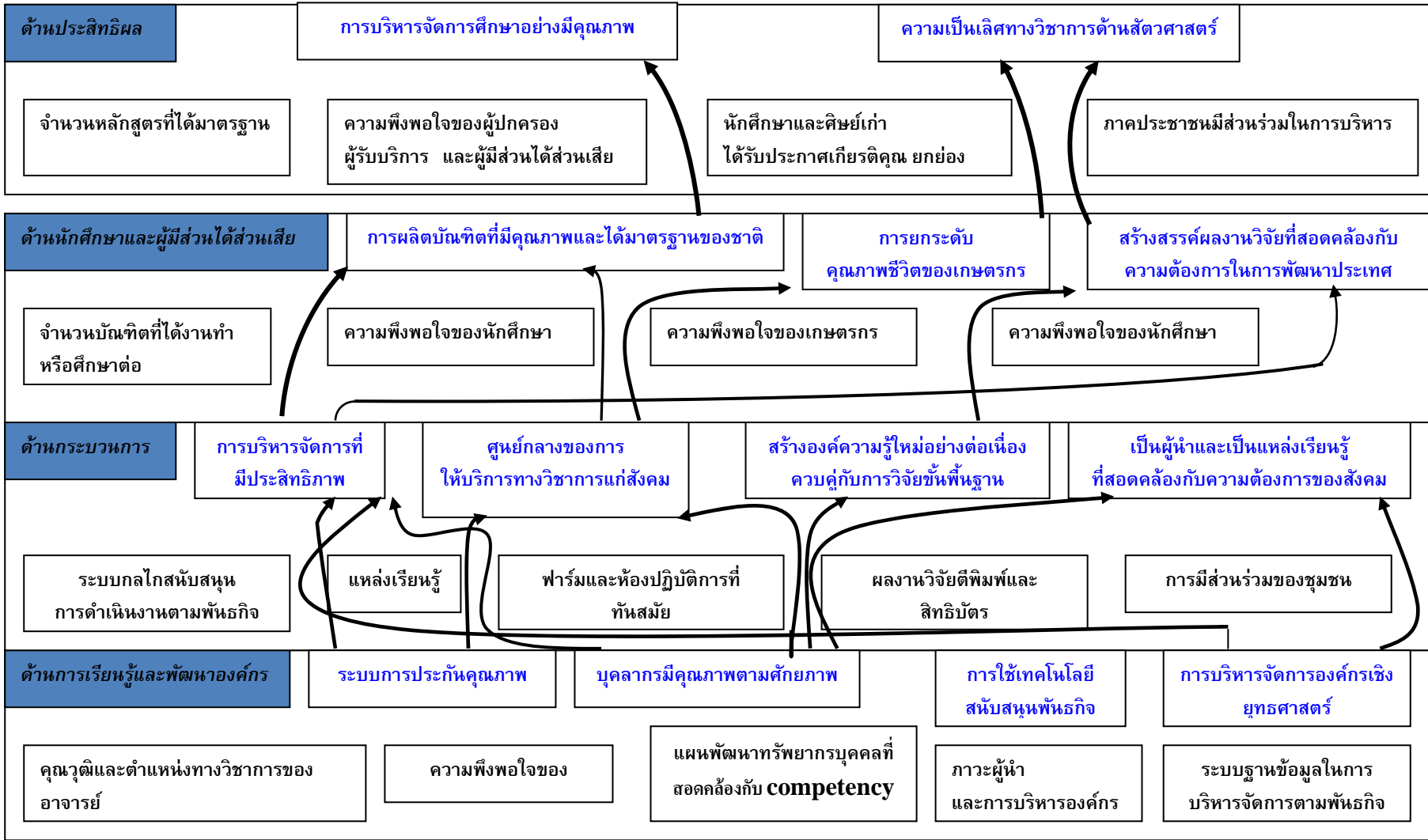
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		2.3 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.)	2. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
		2.4 ร้อยละโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา/ศิษย์เก่าที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (กพร.)	
3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม	1. มีปัจจัยสนับสนุนวิจัยที่เหมาะสม	3.1 ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยต่ออาจารย์ทั้งหมด (กพร.)	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ
		3.2 เงินสนับสนุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการสนับสนุนภายใน/ภายนอกคณะต่ออาจารย์ประจำ(สกอ. คณะ)	3. การจัดการทรัพยากร/ครุภัณฑ์วิจัยให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
	2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.3 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ (กพร.)	4. สร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย
		3.4 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.)	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		3.5 ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์ (สมศ./กพร.)	
		3.6 ร้อยละบทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)	
		3.7 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ (กพร.)	
	3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง	3.8 จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ป	5. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
4. การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ	1. เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	4.1 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย (สมศ./กพร.)	1. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน
			2. เพิ่มการประชาสัมพันธ์(การเผยแพร่) ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน (วิทยุ/โทรทัศน์/Internet/หนังสือพิมพ์/แผ่นพับ)
			3. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/คลินิกสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน 5. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์
5. การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากร ธรรมชาติ	2. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.) ค	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรม 2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 3. พัฒนางานด้านการจัดการพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
6. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	1. มีระบบการบริหารจัดการและฐานข้อมูลที่ดี	6.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน
		6.2 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ.)	
		6.3 ผลการปฏิบัติราชการของคณะ (กพร.) ค	2. การจัดสรรทรัพยากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ ฯ
		6.4 ผลการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย (กพร.)	3. ผลักดันแผนประกันคุณภาพ/แผนการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของคณะสัตวศาสตร์ฯ
	2. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม	6.5 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน (กพร.)	4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ : สร้างนักสัตวศาสตร์ระดับแนวหน้าของประเทศ



วัตถุประสงค์

ตัวชี้วัด

แผนพัฒนาอานะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะเวลาที่ 11 (ปี 2555-2559)
(ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2557)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ที่ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์
1. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม
 2. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
 3. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 55	ผล 56	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ	
					57	58	59	หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 1. ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์									
1. ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.) (55)	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ข้อ	2	3	4	4	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
2. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอ สกอ. (กพร.)		ร้อยละ	50	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในต่างประเทศ (คณะ) 57		เครือข่าย			2			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
4. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตคณะสัตวศาสตร์ฯ (กพร.)	2. สร้างและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีความคิดสร้างสรรค์ โดยความร่วมมือจากชุมชนและสถานประกอบการ	ร้อยละ	76	83	77	78	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 2. นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม									
4. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ./กพร.)	3. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	ข้อ	5	5	5	6	6	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, อ.ไพโรจน์	งานบริการการศึกษา

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 55	ผล 56	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ	
					57	58	59	หลัก	รอง
5. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.)		ข้อ	5	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, อ.ไพโรจน์	งานบริการการศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 3. มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ									
6. ร้อยละบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำและการประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (กพร./สมศ.)	4. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	77.78	72.05	73	79	80	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
7. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.)		ร้อยละ	100	100	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
8. ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน (สกอ.)		ข้อ	5	3	5	6	7	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษา
9. ฟาร์มของคณะ ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	5. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	ฟาร์ม	4	4	4	4	4	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ก.ก.บริหารงานฟาร์ม
เป้าประสงค์ที่ 4. มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน									
10. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ./กพร.)	6. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และมีการขอตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลา	ร้อยละ	54.55	50.00	54.55	56	56	คณบดี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
11. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก(สกอ./กพร.)		ร้อยละ	72.73	77.27	74	74	75		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตงานวิจัยด้านสัตวศาสตร์ที่มีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ 1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม
2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
 3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 55	ผล 56	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ	
					57	58	59	หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 1. มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม									
1. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรคที่ได้รับการสนับสนุนภายใน/ภายนอกคณะต่ออาจารย์ประจำ (สกอ. คณะ)	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ 3. สร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย	บาท	41,422	85,200	45,000	55,000	60,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย
2. ร้อยละของวิทยานิพนธ์ที่ได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยต่อวิทยานิพนธ์ที่ผ่านการอนุมัติโครงร่างในปีนั้น(คณะ)		ร้อยละ	50	50	60	70	80		
เป้าประสงค์ที่ 2. ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ									
3. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ./กพร.)	4. สร้างองค์ความรู้ใหม่และ/หรือนวัตกรรมรวมทั้งเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชน 3. สร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย	ร้อยละ	20 เรื่อง	5.68	20	10	15	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย
4. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ./กพร.)		จำนวน	1	0	1	2	2	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 55	ผล 56	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ	
					57	58	59	หลัก	รอง
5. งานวิจัยหรือสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ./กพร.)		ร้อยละ	2 เรื่อง	4.55	20	20	20	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย
6. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิ-บัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)		จำนวน	4 เรื่อง	2	1	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย
7. ร้อยละผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.) (57 ไม่ตัวชี้วัดนี้)		ร้อยละ	4.55	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย
เป้าประสงค์ที่ 3. มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง									
8. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณฯ)	5. ส่งเสริมการสร้างงานวิจัยจากความต้องการของชุมชน 6. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับชาติและนานาชาติ	โครงการ	1	1	2	3	3	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กก.วิชาการและวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชุมชน

เป้าประสงค์ 3.1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 55	ผล 56	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ	
					57	58	59	หลัก	รอง
1. ความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย (สมศ./กพร.)	1. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน 2. เพิ่มการประชาสัมพันธ์(การเผยแพร่) ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน (วิทยุ/โทรทัศน์/Internet/หนังสือพิมพ์/แผ่นพับ) 3. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/คลินิกสัตว์ให้มีมีประสิทธิภาพและมาตรฐาน 4. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์	ระดับ คะแนน	3	5	5	5	5	รองคณบดีทุกฝ่าย	กก.วิชาการและวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 55	ผล 56	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ	
					57	58	59	หลัก	รอง
1. จำนวนเครือข่ายหรือองค์การ ที่ให้ความร่วมมือด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม (กพร.) (ไม่มีตัวชี้วัดนี้)	4.1 สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	เครือข่าย	2	3	3	4	4	รองคณบดีฝ่าย บริหาร,อ.ไพโรจน์	
2. ระบบและกลไกการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรม (สกอ.)	4.2 พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรม 4.3 พัฒนางานด้านการจัดการพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ระดับ	4	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่าย บริหาร,อ.ไพโรจน์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 5.1 มีระบบบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี

5.2 มีระบบบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 55	ผล 56	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ	
					57	58	59	หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี									
1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	1. พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน	ระดับ	2	5	5	5	5	คณบดี	หน.สำนักงานคณบดี
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)		ร้อยละ		77.14	80	80	80	คณบดี	หน.สำนักงานคณบดี
4. ผลการปฏิบัติราชการของคณะ (กพร.)	2. การจัดสรรทรัพยากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ ฯ	ระดับ คะแนน	3.76	3.97	4	4.4	4.45	คณบดี	งานนโยบายฯ
5. ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะฯ	3. ผลักดันแผนประกันคุณภาพ/ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของคณะสัตวศาสตร์ฯ	ระดับ คะแนน	4.00	4.18	4	4.15	4.2	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบายฯ
6. ผลการประเมินคุณภาพภายนอก สมศ. (กพร.)		ระดับ คะแนน	4.05	3.56	4	4.05	4.2	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบายฯ

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	เกณฑ์	ผล 55	ผล 56	เป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ	
					57	58	59	หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม									
3. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ของผู้บริหารคณะ (สมศ.)	4. การสร้างภาวะผู้นำให้กับบุคลากร กระจายอำนาจการ ทำงานแบบมีส่วนร่วม	ระดับ คะแนน	4.10	4.01	4.2	4.25	4.3	คณบดี	หน.สำนักงานคณบดี
7. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานตามแผน (กพร.)	5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ คะแนน	5	5	5	5	5	คณบดี	งานคลังและพัสดุ งานนโยบายฯ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2557
คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี

ผลผลิต: (1) ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กิจกรรม: (1.) สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์

2 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ

3 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56				หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีปัญญาสร้างสรรค์							
1. ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.)	ข้อ	3	4.00	1. พัฒนาหลักสูตร/รายวิชาที่จัดให้มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (พัฒนาทักษะให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการการศึกษา		
2. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (กพร.)	ร้อยละ	ใหม่	100		1. กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างความรู้ในการสอนระดับบัณฑิตศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา
					2. กิจกรรมที่ 2 เพิ่มพูนความรู้ด้านสัตวศาสตร์โดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56	57			หลัก	รอง
3. จำนวนหลักสูตรที่เป็นหลักสูตรที่สอดคล้องหรือได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี (กพร.)	จำนวน	3	1 (1 หลักสูตร)		โครงการสหกิจศึกษา		
					3. กิจกรรมที่ 1 จัดนำเสนอผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาของนักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการสหกิจศึกษา
					4. กิจกรรมที่ 2 เตรียมความพร้อมให้นักศึกษาหลักสูตร 4 ปี และ 2 ปี เทียบเข้าเรียน ก่อนออกปฏิบัติสหกิจศึกษาและฝึกงานทางด้านสัตวศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการสหกิจศึกษา
					5. กิจกรรมที่ 3 นิเทศงานสหกิจศึกษาและประชาสัมพันธ์หาตำแหน่งงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการสหกิจศึกษา
4. บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (สมศ./กพร.)	ร้อยละ	72.05	73	2. สร้างและพัฒนานักศึกษาให้มีความสร้างสรรค์ โดยความร่วมมือจากชุมชนและสถานประกอบการ	6. กิจกรรมที่ 4 พัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการสหกิจศึกษา
					7. กิจกรรมที่ 5 พัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการสหกิจศึกษา
5. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (กพร.)	ร้อยละ	82.4	83		โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ		
					8. กิจกรรมที่ 1 การศึกษาดูงานของนักศึกษาระดับปริญญาตรี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา
					โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเครือข่ายศิษย์เก่า		
					9. กิจกรรมที่ 4 ปฐมนิเทศนักศึกษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและ	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56	57			หลัก	รอง
					โครงการมัธยมศึกษาปีที่ 2	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและ	งานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา
					โครงการปัจฉิมนิเทศน์ศึกษาปีที่ 4	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและ	งานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา
					โครงการจัดประชุมวิชาการด้านสัตวศาสตร์		
					10. กิจกรรมที่ 1 ประชุมวิชาการในระดับมหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา
					11. กิจกรรมที่ 2 เครือข่ายสัตวศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา
					12. กิจกรรมที่ 3 ประชุมวิชาการและนิทรรศการคณะสัตวศาสตร์ฯ และการประชุมภาคีสัตวศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ							
6. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทที่ได้รับการ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ./กพร.)	ร้อยละ	100	100	3. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของ นักศึกษาให้รองรับการแข่งขันใน ระดับชาติและนานาชาติ	โครงการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ		
					13. กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงานของ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56	57			หลัก	รอง
7. ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน (สกอ.)	ข้อ	3	5		โครงการพัฒนาห้องสมุด	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา
					โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อศึกษาดูงาน		
8. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในต่างประเทศ (คณะ)	เครือข่าย	ใหม่	2		14. กิจกรรมที่ 1 นักศึกษาของคณะเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา
					15. กิจกรรมที่ 2 นักศึกษาต่างชาติเข้าร่วมโครงการฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา
					16. กิจกรรมที่ 3 สัมมนา/บรรยายพิเศษเพื่อแนะแนวการเข้าร่วมโครงการฯ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา
9. ร้อยละของงบประมาณทั้ง 2 แหล่งที่ใช้ในฟาร์มและห้องปฏิบัติการเมื่อเทียบกับงบประมาณทั้งหมด (คณะ)	ร้อยละ	25.61	25	4. พัฒนาฟาร์มและห้องปฏิบัติการให้ทันสมัยและเพียงพอ	โครงการบริการวิเคราะห์คุณภาพอาหารสัตว์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	นายเผ่าพงษ์ บุระณะพงษ์
					โครงการบริการวิเคราะห์นํ้านมดิบ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	อ.ดร.บัวเรียม มณีวรรณ
10. ฟาร์มของคณะ ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด (คณะ)	ใบประกาศ	4	4		โครงการพัฒนางานฟาร์ม		
					17. กิจกรรมที่ 1 ปรับปรุงโรงเรือนกระต่าย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและศิษย์เก่า	นายกิตติพงษ์ ทิพยะ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56	57			หลัก	รอง
					18. กิจกรรมที่ 2 ปรับปรุงโรงเรียนไก่ ประตูทางดำ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจกรรมนักศึกษาและ ศิษย์เก่า	นายครรชิต ชมภูพันธ์
เป้าประสงค์ที่ 3 มีระบบการพัฒนาคณาจารย์และนวัตกรรมการเรียนการสอน							
11. ร้อยละของอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ./ กพร.)	ร้อยละ	43.48	54.55	5. สร้างแรงจูงใจและสนับสนุนให้ คณาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นและมี การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตาม ระยะเวลา	โครงการจัดพิมพ์หนังสือตำรา ประกอบการเรียนการสอน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา
12. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก(สกอ.)	ร้อยละ	77.27	74			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา
13. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ ได้รับเชิญเป็น Visiting Professor/กรรมการที่ปรึกษาใน ต่างประเทศ (กพร.)	ร้อยละ	ใหม่	1			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ผลผลิต: (1.) ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กิจกรรม: (1.) สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข

เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้รับผิดชอบหลัก

ผู้ช่วยคนบติ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
						หลัก	รอง
		56	57				
เป้าประสงค์ที่ 1 นักศึกษามีความรู้ และทักษะในด้านสัตวศาสตร์ ควบคุมคุณธรรมและจริยธรรม							
1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (กพร.)	ระดับ	5.00	5	1. พัฒนาสมรรถนะและทักษะของนักศึกษาให้รองรับการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและเครือข่ายศิษย์เก่า	ผู้ช่วยคนบติฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา
					1. กิจกรรมที่ 1 อบรมระบบมาตรฐานฟาร์ม		
					2. กิจกรรมที่ 2 การแข่งขันทักษะด้านโคนม	ผู้ช่วยคนบติฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา
2. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ./กพร.)	ข้อ	5	5		3. กิจกรรมที่ 3 อบรมภาวะผู้นำ	ผู้ช่วยคนบติฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา
					4. กิจกรรมที่ 5 จัดประชุมร่วมกับชมรมศิษย์เก่าสัตวศาสตร์เพื่อจัดกิจกรรม	ผู้ช่วยคนบติฝ่ายกิจกรรมนักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา
					โครงการให้ทุนการศึกษา		

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	
		56				57	หลัก
					5. กิจกรรมที่ 1 ให้ทุนการศึกษาสำหรับเรียนดีและขาดแคลนทุนทรัพย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรม นักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษา
					6. กิจกรรมที่ 2 ให้ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับคณะฯ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรม นักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษา
3. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา (สกอ.)	ข้อ	5	5	2. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	โครงการแข่งขันทักษะวิชาชีพในกีฬา 4 จอบ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรม นักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษา
					โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรม นักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษา
					โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรม นักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษา
4. ร้อยละโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา/ศิษย์เก่าที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัย (กพร.)	ร้อยละ	ใหม่	5		โครงการแข่งขันทักษะสัตวศาสตร์และกีฬาสัมพันธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรม นักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษา
					โครงการสืบฮีต ตามฮอย ป่าเวณีสัตวศาสตร์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรม นักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษา
					โครงการสัตวศาสตร์บำเพ็ญประโยชน์รักษาสิ่งแวดล้อม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจกรรม นักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ผลผลิต: 3. ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี

กิจกรรม: ดำเนินการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 1 มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 3 มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง

ผู้รับผิดชอบหลัก

รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56				หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 1 มีปัจจัยสนับสนุนการวิจัยที่เหมาะสม							
1. ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ ได้รับทุนวิจัยต่ออาจารย์ทั้งหมด (กพร.)	ร้อยละ	50.00	40	1. จัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการวิจัย 1. กิจกรรมที่ 1 เงินอุดหนุนวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิชาการ และวิจัย
				2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มี ความพร้อมในการทำวิจัยที่มีคุณภาพ	2. กิจกรรมที่ 2 จัดระดมความคิดเห็นเพื่อ พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิชาการ และวิจัย
2. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่ได้รับการสนับสนุน ภายใน/ภายนอกคณะต่อ อาจารย์ประจำ(สกอ. คณะ)	บาท	85,231	45,000	3. การจัดการทรัพยากร/ครุภัณฑ์วิจัยให้ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ	3. กิจกรรมที่ 4 สร้างทีมวิจัยเฉพาะทาง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิชาการ
					4. กิจกรรมที่ 5 รางวัลนักวิจัยดีเด่น	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิชาการ และวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56				หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ							
3. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (สมศ./กพร.)	ร้อยละ	5.68	20	4. สร้างแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย	5. กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนำเสนอผลงาน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย
4. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.)	ร้อยละ	0	1			รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย
5. ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์ (สมศ./กพร.)	ร้อยละ	4.55	20			รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย
6. ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)	ร้อยละ	18.18	20			รองคณบดีฝ่ายวิจัย	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56				หลัก	รอง
7. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กพร.)	จำนวน	2	1			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย
เป้าประสงค์ที่ 3 มีเครือข่ายงานวิจัยที่เข้มแข็ง							
8. จำนวนโครงการวิจัยที่บูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (คณะ)	จำนวน	1	2	5. สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณะกรรมการวิชาการและวิจัย

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ผลผลิต: ผลงานการให้บริการวิชาการ

กิจกรรม: เผยแพร่ความรู้งานบริการวิชาการและประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพ และขีดสมรรถนะของชุมชนและสถานองงาน โครงการในพระราชดำริ

เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม

ผู้รับผิดชอบหลัก รองคณบดีฝ่ายวิจัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56				57	หลัก
เป้าประสงค์ที่ 1 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม							
1. ระดับความสำเร็จของการบูรณาการผลงานบริการวิชาการสู่พันธกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย (สมศ./กพร.)	ระดับ	5	5	1. บูรณาการงานวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน	ฐานการเรียนรู้การเลี้ยงสุกรแบบครบวงจร	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ผศ.ดร.อภิชัย เมฆบังวัน
				2. เพิ่มการประชาสัมพันธ์(การเผยแพร่) ความรู้ด้านสัตวศาสตร์สู่สาธารณชน (วิทยุ/โทรทัศน์/Internet/หนังสือพิมพ์/แผ่นพับ)	ฐานการเรียนรู้การผลิตเนื้อโคคุณภาพครบวงจร	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	รศ.ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ
				3. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม/คลินิกสัตว์ให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน	โครงการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและผู้นำชุมชนทางด้านการจัดการของเสียจากฟาร์มปศุสัตว์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	อ.ดร.วินัย โยธินศิริกุล
				4. พัฒนาคูณย์เรียนรู้ด้านสัตวศาสตร์	โครงการนักสตัवालก้าวหน้าสำหรับเยาวชน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	นายครรชิต ชมภูพันธ์
					โครงการผลิตไก่พื้นเมืองสายพันธุ์ประดู่หางดำเพื่อส่งเสริมอาชีพ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ผศ.ดร.ประภากร อารายาย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56				57	หลัก
					โครงการผลิตไก่อะตุกดำเพื่อส่งเสริมอาชีพ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	ผศ.ดร.ประภากร ธาราดาย
					โครงการรักษาสายพันธุ์แท้และผลิตลูกผสม สามสายพันธุ์เพื่อส่งเสริมอาชีพ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	รศ.ดร.สมปอง, อ. ไพโรจน์
					โครงการผลิตแพะอินทรีย์แบบครบวงจร	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	อาจารย์ไพโรจน์ ศิลมั่น
					โครงการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชิงเกษตรแม่ ใจอย่างยั่งยืน		
					1. กิจกรรมที่ 11 ฐานการเรียนรู้การเลี้ยงสุกรแบบ ครบวงจร	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	อาจารย์จ่ารัฐ มณีวรรณ
					โครงการมหกรรมแข่งขันนกเขาชวาเสียง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย กิจกรรมนักศึกษา และศิษย์เก่า	อาจารย์ไพโรจน์ ศิลมั่น

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ผลผลิต: 5 ผลงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กิจกรรม: ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์ที่ 1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เจ้าภาพหลัก

ผู้ช่วยคณบดี

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56				57	หลัก
เป้าประสงค์ที่ 1 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม							
1. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ.)	ระดับ	5	5	1. พัฒนางานด้านศิลปวัฒนธรรม 2. สร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 3. พัฒนางานด้านการจัดการพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมของคณะสัตวศาสตร์ฯ		
					1. กิจกรรมที่ 1 สืบสานศิลปวัฒนธรรมเยี่ยม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริหารและธุรการ
					2. กิจกรรมที่ 2 ทำบุญให้สัตว์ทดลอง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริหารและธุรการ
					3. กิจกรรมที่ 3 สืบสานศิลปวัฒนธรรมวันสงกรานต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย	งานบริหารและธุรการ
4. กิจกรรมที่ 4 ทำบุญถวายเทียนพรรษา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า	งานบริหารและธุรการ					

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56				57	หลัก
					5. กิจกรรมที่ 5 ทำขวัญควาย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษาและ ศิษย์เก่า	งานบริหารและธุรการ
					โครงการด้านการจัดการพลังงาน		
					6. กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมด้านพลังงาน	คณบดี	คณะทำงานด้านการ จัดการพลังงาน
					7. กิจกรรมที่ 2 รณรงค์การลดใช้พลังงานของ นักศึกษาคณะสัตวศาสตร์	คณบดี	คณะทำงานด้านการ จัดการพลังงาน
					โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	คณบดี	งานนโยบายฯ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ผลผลิต: ผลงานการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ

กิจกรรม: สนับสนุนการดำเนินงานทุกประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ผู้รับผิดชอบหลัก คณบดี และรองคณบดี

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56	57			หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการ และฐานข้อมูลที่ดี							
1. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร (กพร.)	ระดับ	5	5	1. พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและความก้าวหน้าตามสายงาน	โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน		
					1. การจัดฝึกอบรม	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	งานบริหารและธุรการ
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามเกณฑ์ที่กำหนด (คณะ)	ร้อยละ	77.14	80		โครงการ km คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี		
					2. กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรม KM ของสายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	คณะกรรมการจัดการความรู้
					3. กิจกรรมที่ 2 การจัดกิจกรรม KM ของสายสนับสนุนวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	คณะกรรมการจัดการความรู้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56				57	หลัก
					โครงการศึกษาดูงาน การจัดการศึกษา และด้านสังคมศิลปวัฒนธรรม		
					4. กิจกรรมที่ 1 การศึกษา ดูงาน และพัฒนาทักษะ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบาย แผนฯ
					5. กิจกรรมที่ 2 การศึกษา ดูงานสายสนับสนุนเฉพาะด้าน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบาย แผนฯ
3. ผลการปฏิบัติราชการของคณะ (กพร.)	คะแนน	3.97	4	3. การจัดสรรทรัพยากรตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ ฯ	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ของคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี		
					6. กิจกรรมที่ 1 ทบทวนแผนกลยุทธ์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบาย แผนฯ
					7. กิจกรรมที่ 2 จัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบาย แผนฯ
4. ผลการประกันคุณภาพภายในของคณะ (กพร.)	ระดับ	4.18	4.00	4. ผลักดันแผนประกันคุณภาพ/แผนการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของคณะสัตวศาสตร์ฯ	โครงการจัดทำประกันคุณภาพการศึกษา		
					8. กิจกรรมที่ 1 จัดเตรียมรายงานประเมินตนเอง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบาย แผนฯ
					9. กิจกรรมที่ 2 สร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบาย แผนฯ
					10. กิจกรรมที่ 3 สัมมนา/บรรยายพิเศษเพื่อให้ความรู้ทางด้านประกันคุณภาพการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบาย แผนฯ
					11. กิจกรรมที่ 4 วิพากษ์การรายงานประเมินตนเอง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	งานนโยบาย แผนฯ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
		56	57			หลัก	รอง
เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม							
5. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน (กพร.)	ร้อยละ	5	5				

สรุปจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556			
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ /กิจกรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	3	10	6	13
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	2	2	3	7
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	2	5	6	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	1	1	5	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	1	2	1	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6	3	8	6	5
รวม	12	28	27	39